

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ «СОШ № 87»
протокол № 7 от « 15 » февраля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СОШ № 87»

Н.А. Гук
« 28 ____ » февраля 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ПЕДАГОГОВ МБОУ «СОШ № 87»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основе:
- Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ ст.19,
 - Устава МБОУ «СОШ № 87»,
- 1.2. Методическое объединение (МО) – это группа педагогов по одному предмету или по одной образовательной области. Методическое объединение (МО) осуществляет проведение учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одному или нескольким родственным учебным предметам или воспитательному направлению. Методическое объединение создается и ликвидируется на основании приказа по школе.

2. Задачи школьного методического объединения учителей-предметников.

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- составление рабочих программ по предмету;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;
- организация экспериментальной работы по предмету;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по своему предмету, направлению работы;
- изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;
- обобщение передового опыта учителей и внедрение его в практику работы;
- подготовка к участию конкурсах профессионального мастерства;
- организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;
- организация открытых уроков в рамках: семинаров, конкурсов и т.д.
- выработка единых требований к оценке результатов освоения программ по предмету;
- проведение отчетов о профессиональном самообразовании учителей, работе на курсах повышения квалификации, заслушивание отчетов о творческих командировках;
- организация внеклассной работы с обучающимися по предмету.

3. Организация работы методического объединения.

- 3.1. Руководитель МО выбирается его членами из числа авторитетных педагогов, имеющих, как правило, высшую или первую квалификационную категорию.
МО планирует свою работу на год. В годовой план работы методического объединения включаются график проведения его заседаний, цикл открытых уроков по заданной и

определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний МО учителей.

3.2. К основным формам работы в МО относятся:

- проведение педагогических экспериментов по проблемам методики обучения и воспитания учащихся и внедрение их результатов в образовательный процесс;
- «круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- заседания МО по вопросам методики обучения и воспитания учащихся;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- изучение и реализация в образовательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта;
- взаимопосещение уроков;
- контроль качества проведения учебных занятий.

4. Права методического объединения.

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в школе;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте;
- выдвигать от МО учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать к поощрению учителей - членов МО за активное участие в экспериментальной деятельности;
- знакомить учителей с различными формами повышения квалификации.

5. Обязанности членов МО.

Каждый учитель является членом одного из МО.

- должен иметь собственную программу профессионального самообразования;
- участвовать в заседаниях МО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану методического объединения;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;
- знать основные тенденции развития методики преподавания предмета.

6. Документация и отчетность МО.

6.1 Методическое объединение должно иметь следующие документы:

- положение о МО;
- анализ работы МО за прошедший год;
- план работы МО на текущий учебный год;
- сведения о темах самообразования учителей - членов МО;
- кадровый состав МО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание);
- график прохождения аттестации учителей на текущий год и перспективный план аттестации учителей МО;
- протоколы заседаний МО;
- план работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в МО;
- информационные и аналитические справки, диагностика мониторинга образовательного процесса;
- систему оценки качества образования по предметам, входящим в состав МО
- сведения о рабочих программах по предметам.

6.2 Анализ деятельности МО представляется в конце учебного года заместителю директора по МР.

6.3 Заместитель директора по МР прикладывает анализ работы МО к сводному отчету о работе МБОУ «СОШ № 87» за прошедший учебный год и размещает на официальном сайте МБОУ «СОШ №87».