

Уважаемые коллеги!

Убедительная просьба при подключении к вебинару в чате указать:

- ФИО подключившихся,
- должность,
- место работы,
- муниципалитет.

Спасибо!





Замятина Оксана Михайловна,
ректор ТОИПКРО

**Развитие системы наставничества
и поддержки молодых педагогов:
от идеи к результату!**

Наставничество как инструмент профессионального роста педагогов



Образовательные организации

Реализация мер по сопровождению молодых педагогов и развитию наставничества

Муниципальные органы управления образованием

Муниципальные программы по развитию системы наставничества и сопровождению молодых педагогов



Региональные целевые программы по развитию системы наставничества, поддержке и сопровождению молодых педагогов. Обучение по программам ДПО. Конкурсы профмастерства

Методические рекомендации по внедрению модели наставничества. Проект внедрения квалификационной категории «Учитель-наставник»

Томская область в цифрах*

25,5 % молодых учителей в школах ТО

- ✓ 303 общеобразовательные организации
- ✓ 10,5 тысяч педагогов
- ✓ 2 676 педагогов до 35 лет
- ✓ 992 педагога-наставника



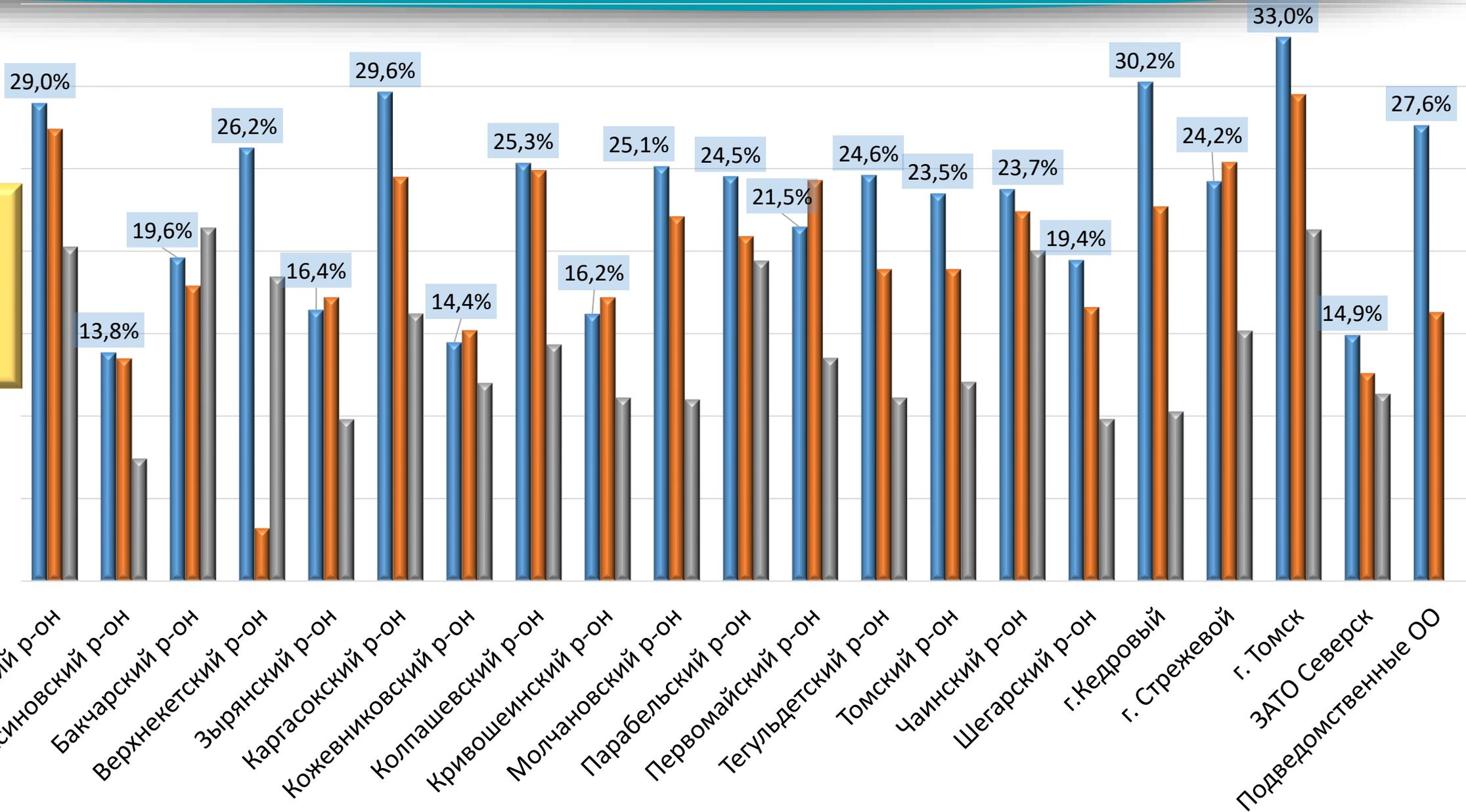
Большинство молодых педагогов уходят из профессии в течение первых 3-х лет!

* - Данные получены в 2021 г. по итогам мониторинга общеобразовательных организаций на 1.01.2021г.

Доля педагогов до 35 лет от общего числа

Россия –
19,6%
Томская
область –
25,5%

■ 2020
■ 2019
■ 2018



Итоги работы с наставниками 2019-2021 гг.

2020 год: разработана и реализуется региональная целевая программа по развитию системы наставничества в сфере общего образования Томской области (2020-2024 г.г.)

2020-2021: 142 участника регионального конкурса «Лучшие практики наставничества», 80 премий, 5,4 млн. руб., от 30 до 120 тысяч рублей

2019-2021: 100 педагогов и управленцев обучено по программам ДПО на бюджетной основе

2020-2021: 16 из 20 муниципалитетов разработали муниципальные программы/дорожные карты по развитию наставничества. **Отсутствуют стратегические документы в Каргасокском, Колпашевском, Томском и Шегарском районах**

Итоги работы с молодыми 2019-2021 гг.

2020 год: разработана и реализуется региональная программа поддержки молодых педагогов Томской области (2020-2024 г.г.)

2020-2021: 245 участников регионального конкурса «PROдвижение к вершинам мастерства», 60 премий, на общую сумму 4,2 млн.руб., от 30 до 120 тысяч рублей

2021: более 100 молодых педагогов участвовали в различных мероприятиях в рамках реализации программы

2020-2021: 17 из 20 муниципалитетов разработали муниципальные программы/дорожные карты по работе с молодыми учителями. Отсутствуют стратегические документы в Александровском, Бакчарском и Чаинском районах

Муниципальные координаторы

20 муниципалитетов

1. Болдырева Евгения Сергеевна, старший методист Отдела образования Администрации Александровского района.
2. Прокопьева Татьяна Сергеевна, специалист по делопроизводству и кадрам Управления образования Администрации Асиновского района.
3. Матвеева Лидия Григорьевна, директор МКЦ «Организационно-методический центр» отдела образования Администрации Бакчарского района.
4. Чухлебова Екатерина Павловна, начальник отдела Управления образования Администрации Верхнекетского района.
5. Зинченко Надежда Андреевна, методист отдела образования Администрации города Кедрового.
6. Арбузова Алина Владимировна, главный специалист инновационно-методического отдела Управления образования Администрации городского округа Стрежевой.
7. Кан Любовь Ивановна, методист муниципального автономного учреждения информационно-методический центр города Томска.
8. Ковалева Лариса Юрьевна, начальник отдела развития образования, мониторинга и защиты прав детей Управления образования Администрации ЗАТО Северск.
9. Самойлова Анна Леонидовна, ведущий специалист Управления образования Администрации Зырянского района.
10. Сухорембрик Татьяна Ивановна, учитель МБОУ «Каргасокская СОШ № 2», руководитель районной школы педагогов-наставников Каргасокского района
11. Ерлинекова Вера Валентиновна старший методист муниципального казенного учреждения «Кожевниковский ресурсно-методический центр».
12. Анянова Ольга Борисовна, главный специалист Управления образования Администрации Колпашевского района.
13. Куксенок Ирина Геннадьевна, методист муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации Кривошеинского района».
14. Маслякова Светлана Васильевна, главный специалист Управления образования Администрации Молчановского района.
15. Ямангарина Александра Александровна, заместитель руководителя отдела общего образования Администрации Парабельского района.
16. Гушкаренко Татьяна Владимировна, специалист МКУ Управление образования администрации Первомайского района.
17. Косых Любовь Юрьевна, специалист по методической работе районного отдела образования Администрации Тегульдетского района.
18. Козлова Ирина Николаевна, ведущий специалист Управления образования Администрации Томского района.
19. Жилкина Татьяна Владимировна, заведующий районным методическим кабинетом Управления образования Администрации Чаинского района.
20. Богер Любовь Александровна, начальник службы по вопросам развития образования МКУ Отдел образования Администрации Шегарского района.

Основные задачи муниципальных координаторов на 2022 год

1

Обеспечение методической, организационной и информационной поддержки молодых педагогов и наставников, в т.ч. через официальные сайты МОУО

2

Разработка программ развития системы наставничества и поддержки молодых педагогов в каждой образовательной организации

3

Обеспечение участия всех образовательных организаций в региональном мониторинге по развитию системы наставничества и поддержке молодых педагогов.

4

Повышение уровня профессионального мастерства педагогов, в т.ч. через повышение квалификации, обмен передовым опытом, участие в конкурсах профессионального мастерства



Дорожная карта по развитию системы наставничества на 2022 год

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Сроки проведения
Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества (уровни: регион, муниципалитет, школа) в Томской области			
2.	Разработка/корректировка муниципальных дорожных карт и программ по развитию системы наставничества	Муниципальные координаторы	До конца 2022 г.
3.	Разработка дорожных карт и программ по развитию системы наставничества образовательных организаций, подведомственных ДОО ТО	Руководители подведомственных организаций	До конца 2022 г.
4.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации/муниципалитета/региона на основе разработанных критериев (охват образовательных организаций Томской области – 100%)	ТОИПКРО ДОО ТО	Май 2022
5.	Создание и содержательное наполнение тематического раздела «Развитие наставничества» на сайтах образовательных организаций, муниципальных органов управления образованием, регионального оператора	ТОИПКРО Муниципальные координаторы Руководители образовательных организаций	Постоянно
6.	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения её эффективности на уровне муниципалитета/образовательной организации	Руководители образовательных организаций, Муниципальные координаторы	Постоянно
7.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных органов управления образованием и руководителей образовательных организаций по развитию системы наставничества	ТОИПКРО	До конца 2022 г.
8.	Разработка комплекса мер на муниципальном уровне по стимулированию, сопровождению и поддержке педагогических работников в качестве наставников	Муниципальные координаторы	Постоянно
9.	Мониторинг эффективности мер и управленческих решений по внедрению программы развития системы наставничества.	ТОИПКРО ДОО ТО	Постоянно

Дорожная карта по развитию системы наставничества

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Сроки проведения
Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества			
10.	Формирование информационной базы наставников, экспертов в отдельных образовательных областях с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников в соответствии с актуальными профессиональными дефицитами	ТОИПКРО	Июнь 2022 и далее ежегодно
11.	Вовлечение опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в выездные «Педагогические десанты» с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	ТОИПКРО	По мере поступления заявок от МОУО
12.	Организация и проведение на регулярной основе конференции/семинаров/мастер-классов с привлечением экспертов по актуальным вопросам в области наставничества, в т.ч. с применением технологий видеоконференцсвязи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц	ТОИПКРО	В течение года
Формирование комплексного подхода к модернизации системы повышения профессионального уровня педагогов-наставников и муниципальных координаторов программ по развитию системы наставничества и устранению их профессиональных дефицитов			
13.	Разработка и модернизация целевых программ дополнительного профессионального образования для педагогов-наставников и муниципальных координаторов по развитию системы наставничества с учетом современных требований и результатов ежегодных мониторингов эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации/муниципалитета/ региона	ТОИПКРО	30-31.05.2022, 24-25.10.2022
14.	Оказание адресной методической поддержки педагогов наставников и муниципальных координаторов в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения	ТОИПКРО Муниципальные координаторы	Постоянно
15.	Вовлечение педагогических работников образовательных организаций Томской области в участие в профессиональном конкурсе для наставников на уровне региона	Руководители образовательных организаций, Муниципальные координаторы ТОИПКРО	В течение года
16.	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников на уровне муниципалитетов как одного из эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	Муниципальные координаторы	Ежегодно

Дорожная карта по поддержке и сопровождению молодых педагогов на 2022 год

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Сроки проведения
Разработка программы поддержки молодых педагогов Томской области			
1.	Размещение на сайтах муниципалитетов и образовательных организаций разделов по поддержке и адаптации молодых педагогов	Муниципальные органы управления образования, образовательные организации	Постоянно
2.	Проведение мониторинга муниципальных программ поддержки молодых педагогов	ДОО ТО ТОИПКРО	Ежегодно
3.	Определение мер и показателей по выполнению мероприятий поддержки молодых педагогов на уровне муниципалитетов	ДОО ТО ТОИПКРО Муниципальные органы управления образования	Ежегодно
Реализация организационно-методической модели адресной поддержки профессионального развития молодых педагогов, включающую новые формы развития профессиональных компетенций			
4.	Участие молодых педагогов в реализации мероприятий дорожной карты по исполнению программы (семинары, мастер-классы, курсы повышения квалификации, консультации молодых педагогов с педагогами-наставниками) и мониторинг участия в мероприятиях	Муниципальные органы управления образования, ТОИПКРО, ТГУ (по согласованию), ТГПУ (по согласованию), ТПУ (по согласованию), другие сетевые партнеры	Ежегодно
5.	Мониторинг количества молодых педагогов в образовательных организациях региона, охват программами ДПО, охват мерами поддержки молодых педагогов	ДОО ТО ТОИПКРО Муниципальные органы управления образования	Ежегодно

Дорожная карта по поддержке и сопровождению молодых педагогов на 2022 год

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Сроки проведения
Разработка и реализация программ, проектов, образовательных событий для молодых педагогов, выпускников ВУЗов и студентов по направлениям их деятельности и раскрытию педагогического потенциала			
6.	Выявление и тиражирование успешных практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов Томской области.	ДОО ТО Муниципальные органы управления образования ТОИПКРО ТГУ (по согласованию) ТГПУ (по согласованию)	Ежегодно
7.	Организация и проведение семинаров и методических мероприятий по представлению и диссеминации опыта региона, муниципалитетов и отдельных школ по работе с молодыми педагогами	Муниципальные органы управления образования, ТОИПКРО, ТГУ (по согласованию), ТГПУ (по согласованию), ТПУ (по согласованию), другие сетевые партнеры	Ежегодно
8.	Разработка программ по привлечению лучших выпускников ВУЗов в образовательные организации общего и дополнительного образования Томской области.	ТОИПКРО Муниципальные органы управления образования	Ежегодно
9.	Выявление и тиражирование успешных практик привлечения в сферу общего и дополнительного образования специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.	ТОИПКРО Муниципальные органы управления образования	Ежегодно
Разработка и обеспечение реализации программ повышения профессионального мастерства и личностного роста молодых педагогов			
10.	Разработка, модернизация и реализация программ дополнительного профессионального образования для молодых педагогов Томской области.	Организации, реализующие программы ДПО ТОИПКРО	Ежегодно
11.	Организация и проведение профессионального конкурса, как одного из эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства.	ДОО ТО ТОИПКРО	Ежегодно

Региональные координаторы



Пшонко Наталья Владимировна,
старший преподаватель кафедры педагогики,
психологии и инклюзивного образования,
тел.: 8(3822) 90-20-56
e-mail: natalya.pshonko@gmail.com



<https://toipkro.ru/s/lq1sHi2X/>

<https://toipkro.ru/s/OZrhqiJE/>



Бочарова Галина Владимировна,
заведующий центром организационно-
методической работы,
тел.: 8(3822) 90-20-71
e-mail: tomi4ka2011@mail.ru



<https://toipkro.ru/s/dOP1L3lg/>

<https://toipkro.ru/s/B6niXhr5/>

Региональные мероприятия для педагогов-наставников в 2022 году

Региональный конкурс «Лучшие практики наставничества» (25.04.2022 – 15.09.2022)

Региональный фестиваль наставников и молодых педагогов «Есть контакт!»

Ярмарка педагогических идей «Территория роста»
(апрель-июнь 2022)

Цель: формирование банка методических разработок методических разработок по организации взаимодействия между молодыми педагогами и педагогами-наставниками.

Формы участия: заочная – предоставление материалов в электронном виде; очная – предоставление материалов в электронном виде с последующей презентацией в виде стендового доклада или мастер-класса в рамках очных мероприятий

Проект «Сетевой наставник»
(апрель 2022 – май 2023)

Цель: создание информационной базы сетевых педагогов-наставников и организация их работы через официальный сайт ТОИПКРО.

Функции наставников:

- проведение консультаций по заявленным направлениям деятельности;
- публикация своих материалов на сайте ТОИПКРО;
- участие в образовательных событиях Фестиваля...

Курсы ПК по программе «Наставничество: эффективные формы взаимодействия педагогов» (2 набора: 30-31.05.2022 и 24-25.10.2022)

Региональные мероприятия для молодых педагогов в 2022 году

Региональный конкурс «ПРОдвижение к вершинам мастерства»
(21 февраля – 17 апреля 2022)

Региональный фестиваль наставников и молодых педагогов «Есть контакт!»

Курсы ПК по программе «Мастерская молодого педагога»
(24-25.03.2022)

Педагогические мастерские

Цикл ежемесячных встреч, мастер-классов, тренингов от ведущих педагогов Томской области / от молодых специалистов, имеющих уникальных педагогический опыт.
Основной целью организации встреч является продуктивный обмен опытом

Игровые чемпионаты

Серия командных интеллектуальных и ролевых игр для молодых педагогов (квиз, квест, ролевая экономическая игра и др.)
Чемпионат проводится с целью командообразования педагогов, а также профилактики профессионального выгорания.

Коммуникативные сборы
«Учительский пикник»
(август 2022)

Слёт молодых учителей
Томской области
(октябрь 2022)

Присоединяйтесь к нам

В СОЦСЕТЯХ

и получайте полезную информацию первыми





toipkro.ru

Приглашаем к сотрудничеству!